

Resultatkontrakt 2011-2014

mellem

Nordsøenheden og
Klima- og Energiministeriets departement

Nordsøenheden

Statens andele af olie- og gaslicenser

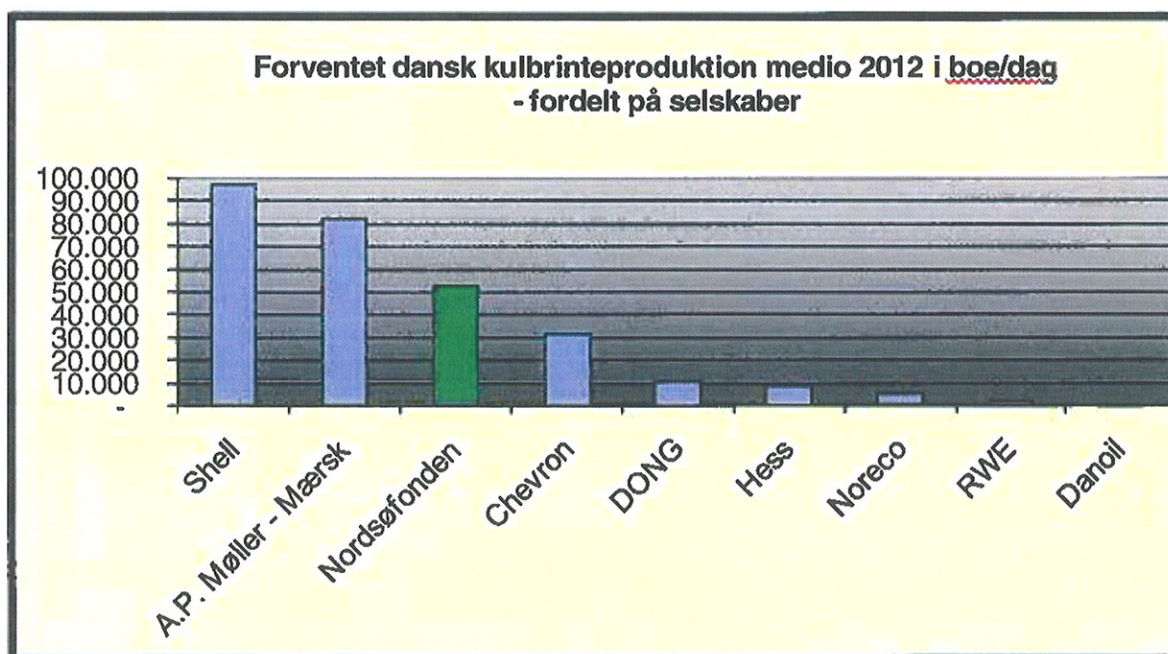
Indhold

1. Strategi	3
1.1. Nordsøenhedens opgaver	3
1.2. Strategisk grundlag	4
1.3. Mål for de strategiske indsatsområder	5
2. Mål og resultatkrav	9
3. Underskrift	12

1. Strategi

1.1. Nordsøenhedens opgaver

Nordsøenheden varetager Nordsøfondens interesser. Nordsøfonden er statens olie- og gasselskab, som sammen med en række danske og udenlandske selskaber leder efter olie og gas fra Danmarks undergrund. Nordsøfonden er partner i alle nyere danske olie- og gaslicenser – der pr. 31. december 2010 dækker over i alt 20 licenser. Fonden har herved etableret sig med en bred deltagelse i hovedparten af den fremtidige efterforskning efter olie og gas i Danmark. Den 9. juli 2012 bliver fonden også partner med en 20 %'s andel i Dansk Undergrunds Consortium (DUC) sammen med A. P. Møller - Mærsk, Shell og Chevron. Fonden vil dermed blive en betydelig aktør som producent og ressource-ejer sammenlignet med tilsvarende selskaber på både dansk og fx norsk kontinentalsokkel.



Kilde: Energistyrelsen

Det fremgår af Klima- og Energiministeriets strategiske pejlemærke for Nordsøen, at der til enhver tid skal sikres den mest effektive indvinding af olie og gas, og at mest mulig af den værdifulde ressource produceres. I overensstemmelse hermed skal Nordsøfonden og -enheden derfor være en aktiv og kompetent samarbejdspartner, som fremmer en sammenhængende og effektiv efterforskning og produktion i Danmark. Enheden vil via sin brede deltagelse kunne bidrage til værdiskabende koordinering af viden på tværs af licenserne. Det er Nordsøfondens og -enhedens mål at medvirke til, at staten får så højt økonomisk udbytte som muligt fra fondens virksomhed.

I det daglige arbejde deltager enheden i tekniske, økonomiske, juridiske og kommercielle drøftelser med operatørerne og de øvrige partnere i licenserne om, hvilke efterforsknings- og indvindingsaktiviteter der skal iværksættes. Disse drøftelser danner grundlag for beslutninger, som får betydning for fremtidige indtægter og udgifter for fonden.

Arbejdsopgaverne i Nordsøenheden er fokuseret på efterforskning samt opbygning af en organisation, der på kvalificeret vis kan håndtere de udfordringer, der er forbundet med en økonomisk optimering af andelene i nuværende og kommende licenser med alle de tilhørende og nødvendige økonomiske, tekniske og juridiske funktioner, herunder salg af olie og gas.

Organisations- og kompetenceopbygning er således omdrejningspunktet for de mål, som Nordsøenheden har arbejdet med i de seneste år i henhold til resultatkontrakten samt for de opstillede resultatkrav. Organisationsplanen er nu på plads og vil blive implementeret i 2011 med en række nyansættelser. Med halvandet år til Nordsøfondens indtræden i DUC vil der være fokus på at sikre, at den nye organisation får tilstrækkelig slagkraft til at påtage sig ansvaret for den betydelige kontantstrøm, mulighederne for værdiskabelse og de investeringsbeslutninger, der følger med overdragelsen af væsentlig dele af DUC-gruppens reserver og olie- og gasproduktion.

Nordsøfonden afgiver årligt selvstændigt regnskab til klima- og energiministeren for sin virksomhed, der finansieres ved statslige genudlån. Nordsøenhedens udgifter til administration af Nordsøfonden finansieres over de årlige bevillingslove.

1.2. Strategisk grundlag

Nordsøenheden har tre væsentlige hovedopgaver i kontraktperioden:

1. Videreudvikling og konsolidering af en kvalificeret og effektiv varetagelse af Nordsøfondens nuværende og nye licensandele.
2. Etablering af et grundlag for, at Nordsøfonden på kvalificeret vis kan deltage i DUC med en 20 pct. andel fra 2012.
3. Varetagelse af en række administrative opgaver, som understøtter de to ovenstående hovedopgaver.

Hovedopgaverne er i 2011 udmøntet i tre indsatsområder, som har en særlig strategisk betydning i de kommende 1-2 år. For disse tre indsatsområder er der opstillet overordnede mål og konkrete resultatkrav.

Nordsøenhedens vision

At arbejde for en langsigtet, idérig og økonomisk bevidst efterforsknings- og produktionsindsats i Danmark.



Nordsøenhedens mission

At skabe mulighed for et højt økonomisk udbytte for staten af Nordsøfondens deltagelse i efterforskning og produktion af olie og gas i Danmark.

At sikre at fonden er en aktiv og kompetent samarbejdspartner, der fremmer en sammenhængende og omkostningsbevidst efterforskning og produktion.



Strategiske indsatsområder

1. Implementering af intern organisation
2. Implementering af generelle principper for overgangsperioden frem til 9. juli 2012
3. Effektiv udnyttelse af danske olie- og gasressourcer

1.3. Mål for de strategiske indsatsområder

De strategiske indsatsområder er udmøntet i følgende mål:

Mål 1: Nordsøenheden etablerer og udvikler en organisation, der gennem medarbejdere med et stort overblik og et højt kompetence-niveau lægger indsatsen, hvor der er størst mulighed for at maksimere værdiskabelsen for staten

Nordsøenheden deltager via Nordsøfonden i licenser som kommerciel partner og er med til at træffe beslutninger, som har betydning for statens indtægter. I praksis arbejder Nordsøenheden derfor som et olie- og gasselskab. Nordsøenheden skal opmandes til at være en kompakt organisation med omkring 20 medarbejdere, der i stor udstrækning vil skulle anvende ekstern bistand til løsning af opgaverne.

Organiseringen stiller store krav til både nuværende og kommende medarbejdere i Nordsøenheden, idet enheden med forholdsvis få interne ressourcer skal kunne dække både efterforskning, produktion og salg af olie og gas. Nordsøenheden skal ikke dække alle områder i dybden, men der skal være et tilstrækkeligt fagligt niveau og overblik til, at enheden med stor sikkerhed kan vurdere, hvor og hvornår i værdikæden der skal sættes ind i forhold til at skabe værdi for staten, herunder hvornår der er behov for at inddrage ekstern bistand.

Enheden vil blive organiseret som en enhed med 4 faglige søjler med tværfaglige projekter, der nedsættes efter behov. Der er tale om en flad struktur, hvor den formelle ledelse udgør direktøren for Nordsøfonden. De fire faglige søjler - Salg af olie og gas, Efterforskningsaktiviteter, Indvindings- og produktionsteknologi samt Økonomi og administration - afspejler olie- og gasindustriens værdikæde.

Modellen tilgodeser Nordsøenhedens organisatoriske målsætninger om at

- maksimere værdiskabelse
- kontrollere eksponering og risikostyring
- optimere anvendelsen af enhedens personaleresourcer, samt
- målrettet og omkostningseffektivt at bruge eksterne støtteenheder

I perioden frem til indtræden i DUC forventes medarbejderstaben, der ultimo 2010 udgjorde 9 medarbejdere, at blive øget med 10-12 nye medarbejdere. Derudover er det Nordsøenhedens overordnede tilgang indtil videre at outsource operationelle opgaver knyttet til olie- og gassalgssarbejdet.

Hovedparten af rekrutteringen af nye medarbejdere skal finde sted i 2011. Der er uden tvivl mange interesserede kandidater til stillingerne, men udfordringen for Nordsøenheden bliver at finde de rigtige kandidater, hvilket stiller store krav til enhedens rekrutteringsarbejde. Derudover kræver det en stor indsats at indsluse så mange nye medarbejdere over et kort tidsrum. Nordsøfonden må i forbindelse med opbygningen af organisationen også flytte for at finde plads til de nye medarbejdere.

Det er målet at finde kandidater med erfaring fra tilsvarende opgaver indenfor olieindustrien eller kandidater med en baggrund, der matcher arbejdsområdet.

Det er imidlertid afgørende for Nordsøenhedens succes og indfrielse af dens mål, at der rekrutteres medarbejdere med erfaring indenfor olie- og gasindustrien. Det kræver både overblik og kendskab at kunne foretage den for fonden helt afgørende prioritering af indsatsen. Derudover kan brugen af konsulenter bliver unødvendig dyr, hvis Nordsøenheden ikke har tilstrækkeligt erfarne medarbejdere til at definere problemstillingerne og styre udliciterede opgaver. Nordsøenheden forudser imidlertid, at det bliver vanskeligt at rekruttere denne type kandidater, idet enheden skal konkurrere med andre olieselskaber om disse kandidater.

I tiden efter rekrutteringen af medarbejdere i 2011 og frem til Nordsøfondens indtræden i DUC skal der ske en "fine tuning" af organisationen, som kan indebære yderligere ansættelser og justeringer, der sikrer, at Nordsøfonden og -enheden er klar til 2012.

Tiltrækning og fastholdelse af de kompetencer, der er behov for til løsning af Nordsøfondens konkrete opgaver, er yderst kritisk for Nordsøenhedens fremtidige succes, og er derfor et indsatsområde, der vil blive fulgt tæt. Resultaterne fra ansættelsesforløbet primo 2011 vil blive forelagt og nærmere drøftet med Departementet på halvårsmødet medio 2011.

Resultatkrav 1.1. Rekruttering og ansættelse af nye medarbejdere.

Resultatkrav 1.2. Indgåelse af aftaler om salg af Nordsøfondens olie og gas.

Mål 2: Nordsøenheden skal sikre færdiggørelsen af en samarbejdsaftale (JOA) for den nye DUC-gruppe

Nordsøfonden indtræder som partner i DUC den 9. juli 2012 og overtager en andel på 20 % af anlæggene (platforme, behandlingsanlæg, rørledninger m.v.). Nordsøfonden skal deltage i rettigheder og forpligtelser i henhold til sin 20 % andel, herunder med 20 % af alle udgifter inkl. nye investeringer, fjernelsesomkostninger etc., og modtager sin 20 % andel af den producerede olie og gas.

Det er endvidere aftalt, at der med virkning fra den 9. juli 2012 skal udformes en opdateret samarbejdsaftale (Joint Operating Agreement – JOA) om parternes indbyrdes forhold.

Nordsøenheden har på vegne af fonden på den baggrund efterspurgt nogle generelle principper for samarbejdet med DUC i perioden frem til fondens indtræden. Det har resulteret i vedtagelsen af nogle generelle principper og en tidsplan for forhandling og indgåelse af JOA'en samt de øvrige aftaler, der skal indgås eller ændres som følge af fondens indtræden. I medfør af tidsplanen skal det samlede aftalegrundlag være på plads og tiltrådt inden udgangen af 2011.

Resultatkrav 2.1. Forhandling og færdiggørelse af samarbejdsaftale (JOA) for den nye DUC-gruppe.

Mål 3: Nordsøenheden arbejder for en effektiv udnyttelse af de danske olie- og gasressourcer

Interessen fra en række olieselskaber for efterforskning efter olie og gas på land i Danmark har været stigende igennem de seneste år. Der er således siden 2005 udstedt i alt 9 licenser på land, hvoraf de seneste 3 tilladelser er rettet mod den såkaldte shale gas. I modsætning til olie- og gasefterforskning og -produktion til havs, hvor olieselskabernes indgang til myndighedsbehandlingen er samlet hos Energistyrelsen, er indgangen til myndighedsbehandlingen af aktiviteterne på land delt mellem Energistyrelsen, kommunerne, Arbejdstilsynet, politiet osv. Herudover er det for mange tilladelser nødvendigt at indhente oplysninger fra bl.a. By- og Landskabsstyrelsen, miljøcentre og GEUS.

Med henblik på at opnå en effektiv koordinering og en kundefremmede behandling er der behov for en nærmere vurdering af samspillet mellem statslig og kommunal styring af olie- og gasprojekter på land. Mulighederne for en "one-stop-shop" ordning omkring regulering og tilladelser for olie- og gasproduktion på land bør overvejes. Målet skal være at gøre det lettere for både borgere, selskaber og myndigheder at få oplysninger om konkrete projekter samt gøre det administrativt lettere at gennemføre nødvendig myndighedsbehandling. Overvejelserne bør ske i samarbejde med andre ministerier m.fl., og der kan formentlig trækkes på erfaring i forbindelse med håndtering af vindmøllesager.

Det vil være naturligt, at Nordsøenheden bidrager med sine praktiske erfaringer fra olie- og gasaktiviteter på land, herunder med relevant teknisk information om shale gas operationers omfang og indhold.

Resultatkrav 3.1. Nordsøenheden deltager og bidrager med sine praktiske erfaringer i et kommende projekt om bedre koordinering og kundefremmede behandling af olie- og gasaktiviteter på land.

Mål 4: Koncernfælles mål

Resultatkrav 4.1. Skærpet energispareindsats i staten

Hver institution skal som minimum nå sin individuelle energireduktionsmålsætning, som den fremgår af den af koncernledelsen vedtagne samlede energihandlingsplan.

Senest den 1. marts 2011 skal der foreligge en status for implementering af den individuelle energihandlingsplan for Nordsøenheden, inkl. en beskrivelse af yderligere tiltag i tilfælde af eventuelle vanskeligheder ved at nå den individuelle energimålsætning. Den individuelle handlingsplan opstiller konkrete mål for implementeringen af energibesparende tiltag, hvilket har til hensigt at indfri målsætningen om en samlet reduktion på ministerområdet på mere end 10 % i koncernens energiforbrug i 2011 i forhold til 2006. Den indgår som en del af den samlede energihandlingsplan for koncernen. Den samlede energihandlingsplan blev vedtaget af koncernledelsen i maj 2010.

Opgørelsen af energiforbruget anvendes som grundlag for udarbejdelsen af det årlige klimaregnskab, hvor både indeværende års resultat samt budgettet for det kommende år skrives ind. Klimaregnskabet afrapporteres samtidig med virksomhedens årsrapport for 2011.

Resultatkrav 4.2. Reduceret sygefravær gennem bedre arbejdsmiljø

Nordsøenheden skal foretage en kortlægning af sygefraværet i institutionen og foretage en sammenligning med lignende institutioner i staten.

Nordsøenheden skal på den baggrund lave en flerårig handlingsplan for, hvilke arbejdsmiljørettede tiltag man vil foretage for at nedsætte sygefraværet eller fastholde et lavt sygefravær. Handlingsplanen bør stå i forhold til det afdækkede sygefravær og en konkret vurdering af behovet for yderligere tiltag.

Resultatkrav 4.3. Skærpet ligestillingsindsats

Nordsøenheden skal deltage i et koncernfælles netværksmøde om, hvordan man kan skærpe ligestillingsindsatsen i institutionen.

Nordsøenheden skal lave en individuel handlingsplan, der identificerer egne specifikke indsatsområder og opsætter konkrete mål for øget ligestilling i institutionen.

2. Mål og resultatkrav

Mål 1	Nordsøenheden etablerer og udvikler en organisation, der gennem medarbejdere med et stort overblik og et højt kompetence-niveau lægger indsatsen, hvor der er størst mulighed for at maksimere værdiskabelsen for staten		
Resultatkrav 1.1.	<i>Rekruttering og ansættelse af nye medarbejdere.</i> En basisorganisation skal som minimum være på plads i løbet af 1. halvår af 2011. Organisationen skal bestå af fortrinsvis erfarne specialister. Den skal være klar til på forsvarlig vis at varetage forvaltning af de nuværende licenser og derudover de opgaver, der følger af, at Nordsøfonden træder ind i DUC.		
Målemetode	Der er indgået ansættelseskontrakt med nye medarbejdere med specialviden fra olie- og gasindustrien, og medarbejderne er startet i Nordsøfonden.		
	<i>Fuld opfyldelse</i>	<i>Delvis opfyldelse</i>	<i>Ingen opfyldelse</i>
2011	Der er startet mindst 5 nye medarbejdere med specialviden fra olie- og gasindustrien.	Der er startet mindst 3 nye medarbejdere med specialviden fra olie- og gasindustrien.	Der er endnu ikke ansat nye medarbejdere med specialviden fra olie- og gasindustrien.
Resultatkrav 1.2.	<i>Indgåelse af aftaler om salg af Nordsøfondens olie og gas.</i>		
Målemetode	Der er indgået aftaler om salg af Nordsøfondens olie og gas.		
	<i>Fuld opfyldelse</i>	<i>Delvis opfyldelse</i>	<i>Ingen opfyldelse</i>
2011	Der er indgået aftaler om salg af Nordsøfondens olie og gas.	Der er alene indgået aftale om salg af enten Nordsøfondens olie eller gas.	Der er ikke indgået aftaler om salg af Nordsøfondens olie og gas.

Mål 2	Nordsøenheden skal sikre færdiggørelsen af en samarbejdsaftale (JOA) for den nye DUC-gruppe		
Resultatkrav 2.1.	<i>Forhandling og færdiggørelse af samarbejdsaftale (JOA) for den nye DUC-gruppe.</i>		
Målemetode	Der foreligger en ny underskrevet JOA.		
	<i>Fuld opfyldelse</i>	<i>Delvis opfyldelse</i>	<i>Ingen opfyldelse</i>
2011	Der foreligger en ny underskrevet JOA.	Forhandlinger om en ny JOA er forsinket, men der er fortsat forventning om færdiggørelse af en aftale primo 2012.	Forhandlinger om en ny JOA er gået i hårdknude. Sagen forventes at skulle løftes til politisk niveau og at aftalepartnerne fra 2003-Nordsøaftalen må inddrages.

Mål 3	Nordsøenheden arbejder for en effektiv udnyttelse af de danske olie- og gasressourcer.		
Resultatkrav 3.1.	<i>Nordsøenheden deltager og bidrager med sine praktiske erfaringer i et kommende projekt om bedre koordinering og kundevenlig behandling af olie- og gasaktiviteter på land.</i>		
Målemetode	Nordsøenhedens praktiske erfaringer indgår i et konkret projekt om bedre koordinering og kundevenlig behandling af olie- og gasaktiviteter på land. Nordsøenheden redegør overfor departementet, hvilket bidrag de har deltaget med, hvordan de andre deltagere har modtaget bidraget og indstiller en opfyldelsesgrad.		
	<i>Fuld opfyldelse</i>	<i>Delvis opfyldelse</i>	<i>Ingen opfyldelse</i>
2011	Nordsøenheden har bidraget med en fyldestgørende erfaringsopsamling vedrørende olie- og gasaktiviteter på land, der indgår i et konkret projekt om bedre koordinering og kundevenlig behandling af olie- og gasaktiviteter på land.	Nordsøenheden har kun bidraget med en delvis erfaringsopsamling.	Nordsøenheden har endnu ikke bidraget med en erfaringsopsamling.

Nordsøenheden

Statens andele af olie- og gaslicenser

Mål 4	Koncernfælles mål
<p>Resultatkrav 4.1.</p>	<p><i>Skærpet energispareindsats i staten</i> Hver institution skal som minimum nå sin individuelle energireduktionsmålsætning, som den fremgår af den af koncernledelsen vedtagne samlede energihandlingsplan.</p> <p>Senest den 1. marts 2011 skal der foreligge en status for implementering af den individuelle energihandlingsplan for Nordsøenheden, inkl. en beskrivelse af yderligere tiltag i tilfælde af eventuelle vanskeligheder ved at nå den individuelle energimålsætning. Den individuelle handlingsplan opstiller konkrete mål for implementeringen af energibesparende tiltag, hvilket har til hensigt at indfri målsætningen om en samlet reduktion på ministerområdet på mere end 10 % i koncernens energiforbrug i 2011 i forhold til 2006. Den indgår som en del af den samlede energihandlingsplan for koncernen. Den samlede energihandlingsplan blev vedtaget af koncernledelsen i maj 2010.</p> <p>Opgørelsen af energiforbruget anvendes som grundlag for udarbejdelsen af det årlige klima-regnskab, hvor både indeværende års resultat samt budgettet for det kommende år skrives ind. Klimaregnskabet afrapporteres samtidig med virksomhedens årsrapport for 2011.</p>
<p>Resultatkrav 4.2.</p>	<p><i>Reduceret sygefravær gennem bedre arbejdsmiljø</i> Nordsøenheden skal foretage en kortlægning af sygefraværet i institutionen og foretage en sammenligning med lignende institutioner i staten.</p> <p>Nordsøenheden skal på den baggrund lave en flerårig handlingsplan for, hvilke arbejdsmiljørettede tiltag man vil foretage for at nedsætte sygefraværet eller fastholde et lavt sygefravær. Handlingsplanen bør stå i forhold til det afdækkede sygefravær og en konkret vurdering af behovet for yderligere tiltag.</p>
<p>Resultatkrav 4.3.</p>	<p><i>Skærpet ligestillingsindsats</i> Nordsøenheden skal deltage i et koncernfælles netværksmøde om, hvordan man kan skærpe ligestillingsindsatsen i institutionen.</p> <p>Nordsøenheden skal lave en individuel handlingsplan, der identificerer egne specifikke indsatsområder og opsætter konkrete mål for øget ligestilling i institutionen.</p>

3. Underskrift

Kontrakten er fireårig og er gældende for perioden 1. januar 2011 til 31. december 2014. Målene i kontrakten dækker fortrinsvis kontraktperioden 2011-2014, mens resultatkravene er etårige, og således skal fornys hvert år.

To gange årligt afrapporteres der på resultatkontrakten – dels i en halvårsstatus til departementet og dels i årsrapporten.

Resultatkontrakten er ikke en kontrakt i sædvanlig aftaleretlig betydning. Klima- og energiministeren har fortsat det sædvanlige parlamentariske ansvar og gældende lovgivning, internationale konventioner, budget- og bevillingsregler, overenskomster mv. skal følges, med mindre der er skaffet hjemmel til afvigelse.

Kontrakten er således en tilkendegivelse af den ønskede fremtidige udvikling for Nordsøenheden. Dette betyder, at ministeren til enhver tid kan tilbagekalde eller ændre kontrakten eller dele heraf i kraft af det almindelige underordningsforhold, som Nordsøenheden har i forhold til Klima- og Energiministeriet. Det indebærer samtidig, at der til enhver tid kan gøres sædvanligt ansvar gældende overfor ministerens og/eller embedsmændenes opgavevaretagelse.

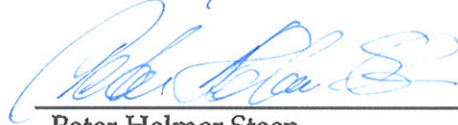
Justering/genforhandling af kontrakten eller udarbejdelse af en allonge til kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og i øvrigt, når parterne er enige herom.

Dato: 21/12



Thomas Egebo
Departementschef

Dato: 21/12-16



Peter Helmer Steen
Direktør